

ABSTRAK

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menguji dampak keberagaman *gender* dalam dewan direksi terhadap kinerja perusahaan yaitu untuk menganalisis tingkat keberagaman gender dalam dewan direksi pada sektor *Hotel, Restaurants*, dan *Leisure* di ASEAN. Sampel yang digunakan untuk penelitian ini adalah perusahaan publik yang terdaftar pada bursa efek setiap negara melalui Capital IQ dengan kode sektor “253010” yaitu sektor *Hotel, Restaurants*, dan *Leisure* dengan data kuantitatif yang diperoleh terdiri dari 60 perusahaan pada sektor *Hotel, Restaurants*, dan *Leisure* di ASEAN pada setiap periode dari tahun 2015 - 2018. Variabel kinerja perusahaan akan diukur dengan ROA (Return on Assets) sebagai pengukuran berbasis akuntansi dan Tobin’s Q sebagai pengukuran berbasis pasar. Sedangkan keberagaman *gender* tersebut akan diukur dengan menggunakan persentase dewan direksi wanita di perusahaan pada sektor *Hotel, Restaurants*, and *Leisure* di ASEAN. Ukuran dewan direksi, ukuran perusahaan, usia dewan direksi, rasio lancar, *leverage*, dan pertumbuhan penjualan menjadi variabel kontrol yang digunakan. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat hubungan positif signifikan antara keberagaman *gender* dalam dewan direksi terhadap kinerja perusahaan.

Kata Kunci: Keberagaman Gender, Kinerja Perusahaan, *Hotel, Restaurants*, *Leisure*, ASEAN

ABSTRACT

Abstract: The study aims to examine the effect of gender diversity on the board of directors to firm performance focussing on the *Hotel, Restaurants*, and *Leisure* sector in ASEAN. The samples that are obtained from the Capital IQ with a sector code “253010” which is *Hotel, Restaurants*, and *Leisure* with a total of quantitative data 60 listed firms in ASEAN observed in 2015-2018. The measures that are used for the firm performance are ROA (accounting-based) and Tobin’s Q (market-based). For the gender diversity, the measures are the proportion of female directors in the related sector. The control variable consists of board size, firm size measure with total assets, sales growth, firm age, current ratio, and leverage measure with debt to equity. The study shows that gender diversity on the board of directors have a positive significant impact towards firm performance on the *Hotel, Restaurant*, and *Leisure* sector in ASEAN.

Keywords: Gender Diversity, Firm Performance, *Hotel, Restaurants*, *Leisure*, ASEAN