

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi manajemen eksekutif terhadap kinerja perusahaan di Indonesia. Penelitian ini mencakup perusahaan multi industri yang tercatat dan terdaftar dalam Bursa Efek Indonesia (BEI). Pemilihan sampel dilakukan berdasarkan metode *purposive sampling*. Jumlah sampel penelitian adalah 135 perusahaan dengan periode pengamatan lima tahun yakni dari tahun 2011 hingga 2015. Proksi pengukuran kompensasi manajemen eksekutif adalah total kompensasi manajemen eksekutif. Kinerja keuangan menggunakan proksi profitabilitas yaitu *Return on Equity* (ROE). Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menemukan bahwa kompensasi manajemen eksekutif berpengaruh negatif terhadap kinerja perusahaan. Hal tersebut dapat terjadi karena salah satu komponen dalam total kompensasi yaitu gaji dipengaruhi oleh faktor makro. Faktor lainnya adalah pemberian kompensasi yang berlebihan dapat mempengaruhi tingkat profitabilitas perusahaan karena pada dasarnya kompensasi merupakan salah satu komponen beban.

Kata kunci: Kompensasi, Kompensasi Manajemen Eksekutif, Profitabilitas, Sistem Pengendalian Manajemen

ABSTRACT

This study aimed to observe the effect of executive management compensation on the firm performance of publicly listed companies in Indonesia. This research includes multi industry firms that are registered on the Indonesian Stock Exchange (IDX) using the purposive sampling method. Firms are gathered within the time span of 2011 until 2015. Thus, 135 firms are obtained for this research. Proxy used to measure executive management compensation is total executive management compensation, while firm performance uses profitability ratio that is Return on Equity (ROE). Linear Regression is used for hypothesis testing in this research. Result suggests that executive management compensation has a negative effect on firm performance. Factors leading to the conclusion are the effect of macroeconomics and also the nature of executive management compensation as an expense.

Keywords: Compensation, Executive Management Compensation, Profitability, Management Control System