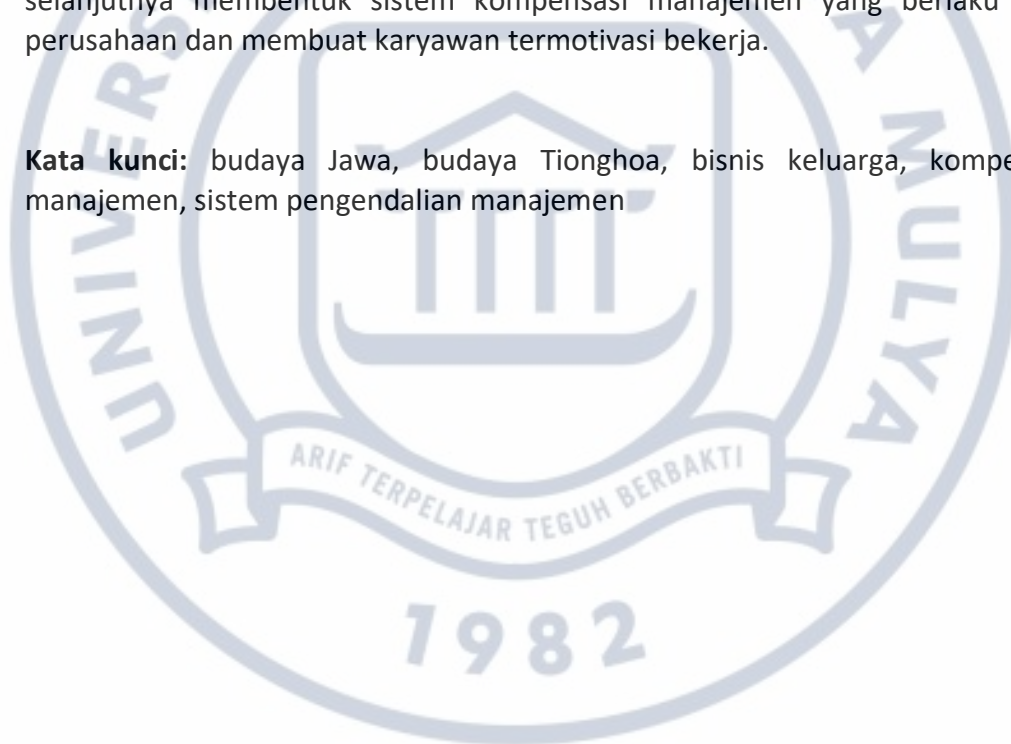


ABSTRAK

Bisnis keluarga berkontribusi besar terhadap perekonomian Indonesia. Etnis Tionghoa memiliki peran penting didalamnya walaupun di sisi lain etnis Jawa merupakan etnis yang dominan di Indonesia. Kedua etnis tersebut memiliki nilai budaya yang dibawa yang kemudian berpengaruh terhadap kepemimpinan dan sistem pengendalian manajemen (kompensasi manajemen) pada perusahaan. Penelitian dilakukan pada PT. NM yang terletak di Kota L, Jawa Timur. PT NM merupakan sebuah perusahaan keluarga yang dimiliki oleh etnis Tionghoa dengan mayoritas karyawan etnis Jawa. Penelitian dilaksanakan dengan cara studi kasus deskriptif-interpretif dan pengumpulan data dilakukan menggunakan metode triangulasi. Tujuan dari penelitian yaitu untuk meneliti pengaruh budaya Tionghoa dan Jawa terhadap kepemimpinan dan kompensasi manajemen pada PT. NM. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa nilai budaya Jawa yaitu “rukun” berhasil menciptakan harmoni antar nilai Tionghoa dan Jawa dalam perusahaan yang selanjutnya membentuk sistem kompensasi manajemen yang berlaku pada perusahaan dan membuat karyawan termotivasi bekerja.

Kata kunci: budaya Jawa, budaya Tionghoa, bisnis keluarga, kompensasi manajemen, sistem pengendalian manajemen



ABSTRACT

Family business contributes greatly towards Indonesia's economy. Chinese-Indonesian plays a huge role within it, even though Javanese is the largest ethnic in Indonesia. Both ethnics carry cultural values that can affect leadership and management control system (management compensation) in a company. Research was held on PT. NM which located in Kota L, East Java. PT. NM is a family business owned by Chinese-Indonesian and which the majority of its employees are Javanese. Research was conducted using descriptive and interpretative case study while data was gathered using triangulation method. The objective of this research is to research the impact of Chinese and Javanese culture on leadership and management compensation within PT. NM. Later the study found that Javanese culture "rukun" succeeds in bringing harmony between both Chinese culture and Javanese culture which then creates the current management compensation system and makes the employees motivated to work.

Keywords: Javanese culture, Chinese culture, family business, management compensation, management control system

