

ABSTRAK

Karakteristik manajemen tingkat atas merupakan salah satu faktor penting dalam pengelolaan sebuah perusahaan. Komposisi wanita dalam manajemen tingkat atas, khususnya dewan direksi diyakini akan membawa pengaruh yang positif terhadap kinerja perusahaan. Hal ini sesuai dengan teori *Upper Echelon* dan *Tokenism*. Untuk itu dilakukan studi menggunakan data panel pada perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) dari tahun 2006 sampai dengan 2012. Data diambil dari laporan tahunan perusahaan dan diolah dengan menggunakan STATA 12, SPSS, dan *Microsoft Excel*. Tobin's Q digunakan sebagai indikator kinerja perusahaan dalam variabel dependen dan persentase direktur wanita sebagai variabel independen. Selain itu, digunakan pula variabel kontrol yang secara teoritis turut memengaruhi kinerja perusahaan, seperti jumlah anggota direksi, ukuran perusahaan dan umur perusahaan. Ditemukan bahwa wanita sebagai anggota direksi berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Selain itu, berbagai komposisi wanita dapat memberikan pengaruh yang berbeda pula terhadap kinerja perusahaan. Hal ini dapat dilihat dari adanya perbedaan kinerja perusahaan yang signifikan pada berbagai komposisi direktur wanita.

Kata kunci: manajemen tingkat atas, komposisi direktur wanita, kinerja perusahaan, *Upper Echelon*, *Tokenism*

ABSTRACT

Characteristic of top level management is one of an important factor in a management of a company. Women composition in board of directors is believed to bring a positive impact on firm performance. This is consistent with Upper Echelon and Tokenism theory. Therefore this study is conducted using panel data on companies listed on Bursa Efek Indonesia (BEI) from 2006-2012. The quantitative data are taken from company's annual reports and processed using STATA 12, SPSS, and Microsoft Excel. Tobin's Q is used as dependent variable to measure firm performance and percentage of women directors as independent variable. There are also control variables to complete the model because firm's performance is affect by another of factors, including board size, firm size, and firm age. We found that female directors have a positive effect on firm performance. In addition, various compositions of female directors could give different effects on firm performance. It can be seen from the significant differences in the firm performance in various compositions of female directors.

Keywords: top level management, female directors, women composition, firm performance, Upper Echelon, Tokenism