

RINGKASAN EKSEKUTIF

PT Bina Kasih adalah perusahaan yang telah bergerak lebih dari 20 tahun dalam bidang penyaluran ketenagakerjaan khususnya perawat anak (*babysitter*) dan perawat orang tua. Kandidat pekerja ini disebut dengan sebutan Potential Talent (PT) karena Bina Kasih ingin memperlakukan pekerjanya sebagai pribadi yang bertalenta dan mereka yang bisa masuk ke Bina Kasih hanyalah kandidat yang potensial. Sedangkan untuk pengguna jasa disebut dengan sebutan Vision Partner (VP) dengan artian bahwa Bina Kasih menganggap pengguna jasa sebagai pihak-pihak yang memiliki visi serupa dengan tujuan yang ingin dicapai oleh Bina Kasih.

Bina Kasih memiliki sebuah visi dimana Bina Kasih ingin membantu para calon PT untuk berkembang dengan cara membantu mereka agar dapat bekerja sambil kuliah maupun untuk mengikuti kursus keterampilan. Sehingga pada nantinya mereka memiliki kemampuan yang dapat dimanfaatkan untuk berkarir di tempat yang lebih baik lagi.

Salah satu kendala yang dihadapi oleh PT Bina Kasih ialah kekurangan tenaga terutama PT *Newborn* yang berpengalaman dimana kebanyakan *customer* hanya menginginkan PT *Newborn* yang sudah berpengalaman untuk dipekerjakan. Maka dari itu dengan keberadaan tenaga kerja yang minim inilah maka sudah seharusnya keterbatasan ini dimanfaatkan dengan sebaik mungkin untuk menghasilkan penjualan yang lebih besar dan menjawab kebutuhan pasar yang juga tinggi.

EXECUTIVE SUMMARY

PT Bina Kasih is a company that already exist for about 20 years in Human Resource suppliers especially in Babysitters and nurse for old folks. The workers candidates are called Potential Talent (PT) because Bina Kasih taught treat them as a potential candidates, and only the ones who have a good potential that can join and work in Bina Kasih. People who using our services is called Vision Partner (VP) because they share the same vision with us to works as partners to accomplish one purpose.

Bina Kasih have a vision which is to help PT to growing so that they can work while they also can continue studying in college or doing some courses, so in the future they can have the ability to have a better place in the future.

One of the problem that Bina Kasih have to face is the shortage number of experienced Newborn PT. Customers only want a PT who already have experience in nursing a newborn baby. Because they thought that it's a risky job to handle by a newbie Newborn PT. Therefore, we hope that this problem can be solved and the suggestion can be used as good as we can to generate more profit and as an answer to high market needs.