

RINGKASAN EKSEKUTIF

Rangkaian proses dari program PCI ini meliputi tahap identifikasi masalah, analisis sumber masalah, dan pengajuan alternatif solusi bagi PT Bayan Mandiri Sejahtera pada bagian divisi operational perusahaan, yang terkandung didalamnya adalah sub-divisi infrastruktur. Tujuan dari proyek perbaikan ini adalah menganalisa sistem internal untuk meningkatkan pencapaian perusahaan terhadap perencanaan biaya yang telah direncanakan oleh perusahaan. Yang dalam hal ini ialah pemakaian material pada proyek kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan kualitatif. Data yang diperoleh ialah melalui keterlibatan penulis selama magang sebagai bagian dari pekerjaan proyek kerja yakni proyek K6 dan K7.

Dari dua masalah utama yang teridentifikasi, masalah utama yang dipilih adalah rendahnya motivasi kerja para pelaku proyek, maka salah satu fokus tujuan perbaikan adalah penerapan dan pengembangan peraturan kompensasi. Teori yang digunakan oleh penulis untuk mengidentifikasi masalah adalah *fishbone diagrams*, *voice of business*, dan *voice of customer*. Sebagai landasan pendekatan konseptual, penulis menggunakan teori *Compensating* dan *kurt lewin's change theory*. Pada bagian pemilihan alternatif digunakan aplikasi metode pembobotan alternatif. Melalui rangkaian tersebut maka yang dipilih adalah penerapan *short term incentives* pada salah satu site lokasi yaitu cibitung, tambun, bekasi dan cileungsi.

Melalui aplikasi tersebut yang dijalankan secara disiplin dann diproyeksikan pada jangka panjang diharapkan memberikan dampak positive tidak hanya pada site lokasi ini, namun juga dapat diterapkan pada site lokasi sejenis lainnya.

EXECUTIVE SUMMARY

A series of processes from the PCI program includes problem identification stage, the source analysis problems, and alternative solutions for submissions of PT Bayan Mandiri Sejahtera at the operational division of the company, which is inside contained infrastructure sub-division. The purpose of this project is to analyze the improvement of internal systems and improve the achievement of the company's plan cost that has been planned by the company. Which in this case is the use of materials on the project work. The method used in this research is the analysis of quantitative and qualitative. This data obtained through the author's involvement during the internship as part of the project K6 and K7.

The two major issues identified and one that is selected as a major problem is the low motivation of the performer of the project. The aims of improving on this focus is the application and development of compensation rules. Tools used by the authors to identify the problem is fishbone diagrams, voice of business, and the voice of customer. As the foundation of the conceptual approach, the author uses the theory of Compensating and Kurt Lewin's change theory. In the alternative selection of alternative weighting methods used applications. The best solution selected is the application of short term incentives at one site location is Cibitung, Tambun, Jakarta and Cileungsi.

Through the application will run in a disciplined manner, will be projected on the long-term positive impact not only on the location of the site, but can also be applied to other similar site.