

RANGKUMAN EKSEKUTIF

Di dalam setiap institusi terdapat beberapa komponen bagian yang membentuk institusi tersebut menjadi suatu badan kesatuan yang dapat berfungsi dengan baik. Setiap institusi pada dasarnya menginginkan semua komponen bekerja secara optimal untuk dapat memenuhi perannya masing-masing dalam menjalankan tugasnya. Di dalam komponen tersebut, berisikan anggota-anggota bagian yang diantaranya adalah sumber daya manusia. Oleh karena itu, seperti layaknya mesin yang membutuhkan perawatan rutin, manusia juga membutuhkan pelatihan agar dapat berkembang dan memenuhi peran secara maksimal.

Tentunya setiap institusi memiliki standar masing-masing dalam memilih anggota sumber daya manusianya, namun kriteria seperti pendidikan formal saja tidak cukup dalam menentukan kualitas individu secara keseluruhan. Terdapat hal yang tidak bisa dinilai secara kuantitatif yang dinamakan dengan *soft-skill* atau kemampuan dasar yang turut serta dalam menentukan kualitas sebuah individu.

Menurut data BPS, pada bulan Agustus tahun 2012, dari jumlah penduduk Indonesia yang bekerja sebanyak 110,8 juta orang, 53,88 juta (48,63 persen) diantaranya merupakan lulusan sekolah dasar, sedangkan lulusan pendidikan Sarjana yang sudah bekerja hanya mencapai 6,98 juta orang (6,30 persen) dan lulusan pendidikan Diploma hanya 2,97 juta orang (2,68 persen). Hal ini menunjukkan bahwa pendidikan formal saja tidak cukup dalam menjamin seseorang untuk memenuhi kriteria dalam mendapatkan pekerjaan.

Melihat adanya ketimpangan tersebut, CV Panca Wira Pratama mendirikan BRIGHTER, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pelatihan yang menyediakan layanan berbeda dengan perusahaan pelatihan lain, dimana metode pembelajaran dilakukan dengan permainan menyenangkan namun membangun karakter peserta yang mengikutinya.

Berdasarkan penjelasan yang didukung dengan adanya data yang tertera diatas, disimpulkan bahwa bisnis ini sangat mungkin untuk dijalankan. Kami memulai proyek sesuai dengan langkah pembuatan bisnis yang akan dipaparkan secara detail dalam penulisan ini.



EXECUTIVE SUMMARY

Inside every institution, there are components that constructs them to become one whole entity that functions properly. Every institution initially wants their components to be able to work optimally to fulfill their roles inside the working environment. One of those components, are what we call the human resources. And just machineries that needs maintenance, humans need training so that they grow and have the power to fulfill their roles.

There are different standards for workers to qualify into each institution, but criterias like formal education alone is not enough when it comes to determining individual quality. There are some values that can not be quantified and do not have a certain measurement, which is called soft-skills.

According to the data from Central Beureau of Statistics, in August 2012, of all the 110.8 million people that are employed, 53.88 million (48.63 percent) of them were elementary school graduates, only 6.98 (6.30 percent) of them are bachelor graduates and 2.97 million (2.68 percent) are masters graduates. This means formal education alone is not enough to guarantee individual qualifications.

Because of that partiality, CV Panca Wira Pratama came up with BRIGHTER, a company that runs in the training industry mostly for employees, that offers a different method of service, where trainings are brought up with excitement, yet still building up characters of those that participates.

Based on the data, it is concluded that the business is feasible to be realized.