

ABSTRAK

Saat ini baru sekitar 25% perusahaan asuransi umum di Indonesia yang memiliki aktuaris. Hal ini membuktikan kebutuhan aktuaris yang masih sangat besar. Berbagai upaya telah pemerintah lakukan, salah satunya dengan mengembangkan program belajar bekerja terpadu sehingga mahasiswa mendapatkan kesempatan bekerja secara penuh di perusahaan selama beberapa kali selama kuliah. Oleh karena itu, diperlukan penelitian mengenai pengaruh magang terhadap niat kerja mahasiswa sebagai aktuaris. Tujuan dari riset ini adalah menganalisis faktor-faktor dalam magang apa saja yang memiliki pengaruh signifikan terhadap niat kerja mahasiswa sebagai aktuaris dengan menggunakan *Employee Work Passion Model* (EWPM) dan mengembangkannya menggunakan model *experiential marketing*. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk mencari model terbaik untuk menganalisis pengaruh magang terhadap niat kerja mahasiswa sebagai aktuaris. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan variabel laten sehingga penelitian dilakukan menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM). Penelitian ini menggunakan data primer yang didapat dari hasil survey terhadap 150 mahasiswa jurusan matematika, aktuaria, statistika yang pernah magang di perusahaan asuransi maupun konsultan aktuaria di Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada model dasar seluruh variabel signifikan positif terhadap keterlibatan kerja dan niat kerja dan pada model pengembangan seluruh variabel berpengaruh positif, namun terdapat variabel seperti pengalaman afektif, pengalaman relasional, dan keterlibatan kerja yang tidak signifikan terhadap niat kerja. Walaupun nilai *Goodness of Fit* (GoF) model pengembangan dengan nilai 68.67% lebih besar dibanding model dasar yang memiliki besar 64.08%, namun karena terdapat variabel laten yang awalnya signifikan pada model dasar namun berubah menjadi tidak signifikan yang diduga disebabkan oleh peningkatan korelasi antar variabel, maka model dasar dipilih menjadi model terbaik untuk menjelaskan pengaruh magang terhadap niat kerja mahasiswa sebagai aktuaris.

Kata kunci: Aktuaris, *Employee Work Passion Model*, *Structural Equation Modeling*, Magang, Program Belajar Bekerja Terpadu

ABSTRACT

Nowadays, only about 25% of general insurance companies in Indonesia have actuaries. This proves the need for actuaries in many companies is still very high. The government has made a number of attempts, one of which is to establish co-operative education so that students can work full-time in a company many times during their university studies. Therefore, research on the effect of internships on students' work intentions as actuaries is needed. The goal of this study is to analyze the factors in internship that have significant influence on students' work intentions as actuaries using Employee Work Passion Model (EWPM) and develop EWPM using the experiential marketing model. In addition, this study also aims to find the best model to analyze the effect of internships on students' work intentions (WI) as actuaries. This study uses latent variables, therefore this study uses Structural Equation Modeling (SEM) method. This study is using primary data obtained through questionnaires to 150 students majoring in mathematics, actuarial, statistics who had internship at insurance companies and actuarial consultants in Indonesia. The result showed that in the basic model all variables have a positive significant effect on job engagement (JE) and WI and in the development model all variables have positive effect, but there were variables such as affective experience, relation experience, and JE which is not significant on WI. Although the Goodness of Fit (GoF) for work intention of the development model (68.67%) is greater than the basic model (64.08%), but because there are latent variables that were initially significant in the basic model but turned out to be insignificant which is thought to be caused by an increase in correlation between variables, then the basic model is chosen to be the best model to explain the effect of internships on students' work intentions as actuaries.

Keywords: Actuary, Employee Work Passion Model, Structural Equation Modeling, Internship, Co-operative Education